

## Cuál es la motivación de un gerente de proyecto?



**1. Hacer que las cosas pasen!!!** Que se den los resultados, combinando eficacia y eficiencia – suena bien no? Pero que necesitamos para esto. Para introducirnos en el tema podemos decir que en su esencia todo proyecto persigue **un objetivo** que a la vez debe generar **un resultado**, este resultado puede darse en forma de **producto o servicio** y como tal debe ser aceptado por el **cliente** o **Sponsor** como principales beneficiarios del proyecto.

**Hacer que las cosas pasen**, conlleva a organizar las tareas del equipo y los recursos de tal manera que nunca se pierda el objetivo en mente, para esto es necesario tener una visión general e integrada de las “cosas por hacer”, desde

lo externo a lo interno, desde lo funcional a lo técnico, Esa visión se puede resumir como la capacidad de mirar el bosque sin perder de vista los arbustos.

**Hacer que las cosas pasen**, no es dejar las cosas para “mañana” si lo puedes hacer hoy.

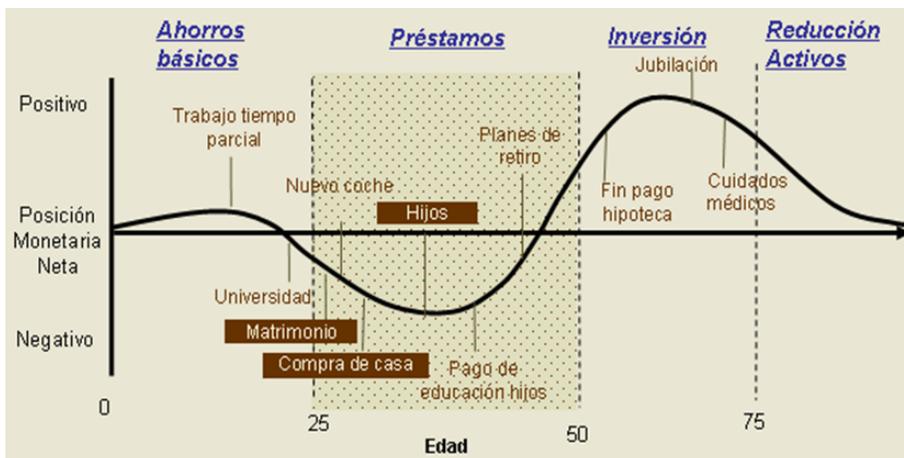
2. Recuerdo que cuando era niño, mis amigos y yo buscábamos como divertirnos – en esa época jugábamos en la calle utilizando cualquier cosa que tengamos a la mano (a nuestro alcance), el **objetivo** era divertirse y para eso siempre pensábamos que hacer? una vez surgida **la idea**, la discutíamos en grupo, si nos gustaba a todos y nos parecía alcanzable (**factibilidad**) la aprobábamos y comenzábamos a planear como llevarla a cabo. En ese momento había nacido un **nuevo proyecto**.

Tomando este ejemplo y otros mas es que años después descubrí mi vocación para dirigir proyectos, *apropiarse de la idea, organizar el trabajo, conseguir los recursos y no parar hasta lograrlo* podrían ser de manera resumida las características más saltantes de nuestra profesión.

3 .Existe entonces un gerente de proyectos en cada grupo de personas que trabajan y llevan a cabo sus ideas?? La respuesta es SI. Solo hay que pensar cada vez en la que hemos liderado o formado parte de la implementación de alguna idea, no solo en el ámbito laboral, sino familiar y personal, por más sencilla que esta haya sido – resulta siendo **un proyecto**, donde se dan los mismos roles que un proyecto formal; *el cliente que paga, el equipo que hace el trabajo, el sponsor que apoya y el gerente de proyecto que tiene la responsabilidad total sobre el trabajo, buscando cumplir el objetivo*: casarte, irte de viaje, hacer un trabajo escolar, estudiar para un examen, comprarte una casa, etc.

4. Por simple razonamiento entonces – podríamos decir que los proyectos forman parte intrínseca de nuestra vida, tal como lo estarían demostrando estas tres hipótesis y el modelo de ciclo de vida planteado (“persona media” (casado/a con hijos)

- **Todo acción es proyecto**: toda acción del ser humano posee una razón de ser, una finalidad
- **Hemos nacido para realizar proyectos**, tenemos el proyecto inscrito en nuestro código genético
- **Si no hay proyectos no hay vida**: parar de hacer proyectos es el principio del fin



5. Para concluir podríamos rescatar 2 ideas claves; la primera es que más de una persona que lea este artículo y no se considere formalmente gerente de proyecto se dará cuenta que en varias oportunidades ha fungido como tal, la segunda y por la cual iniciamos este artículo es que la motivación de aquellos que nos gusta hacer proyectos es adueñarnos de él y hacer todo lo posible por que concluyan satisfactoriamente, eso significa en mi opinión “**hacer que las cosas pasen**”.