

GESTION DE LAS PERSONAS

CLAVES DEL LIDERAZGO MODERNO Y QUÉ HABILIDADES SE NECESITAN PARA EL FUTURO

La pandemia, el auge de la tecnología, el contexto mundial y local y las nuevas necesidades de los trabajadores, crearon perfiles de **líderes completamente distintos respecto de las generaciones anteriores**. La propuesta es adaptarse a las nuevas demandas que exigen mayor empatía, escucha y participación. Las empresas buscan transformar su cultura laboral para atraer y fidelizar al talento joven.

1. Objeto

Realizar una investigación de campo para la cátedra Gestión de las Personas sobre las habilidades de liderazgo en el contexto actual

2. Hipótesis

Pueden proponer diferentes hipótesis sobre estos ejes de trabajo: lo que opinan los empleados, como se ven los gerentes, lo que dice la bibliografía....

- ¿Se requieren nuevas habilidades?
- Formas de conducir: que esperan las nuevas organizaciones
- Antes, en un líder se buscaba visión y convicción, en cambio, hoy se priorizan las capacidades interpersonales, que sepa guiar, motivar y apoyar a los trabajadores
- ¿Se puede capacitar a los líderes?
- ¿Se gana, se pierde y se aprende?

3. Marco teórico:

Relevar de la bibliografía, artículos, entrevistas, se puede utilizar como punto de partida encuestas / entrevistas existentes.

4. **Metodología:** Se puede utilizar Entrevistas (al menos 5); Encuestas (al menos 80) o consulta de artículos que publiquen entrevistas u opiniones de gerentes y expertos (al menos 3)

5. **Análisis:** Es el análisis de las entrevistas y las conclusiones que surgen de la misma.

6. **Resultados:** Es la elaboración de la interpretación de lo que ha relevado en el campo, con relación a lo que indicaba la teoría y cómo resulta la hipótesis planteada

7. **Conclusiones personales:** es el aprendizaje al realizar este trabajo, sobre los contenidos y sobre la misma metodología de realización.

8. **Bibliografía** Consignar la bibliografía consultada y fuentes de Internet (calificadas)

9. Presentación de trabajo:

- a) Enviar por mail el tema elegido y la composición del grupo de trabajo
- b) Enviar la hipótesis elegida y el instrumento de relevamiento (encuesta / entrevista) para el 11 de abril
- c) Presentación del trabajo para su corrección (durante mes de mayo)
- d) Defensa del trabajo (presentación del grupo, en la que todos los miembros deben participar, frente al resto de la clase y profesores): 06 y 13 de junio del 2024.