

## CAMBIOS TECNOLOGICOS EN EL TRABAJO - INTELIGENCIA ARTIFICIAL

¿Aparecen nuevas áreas en las organizaciones? ¿Se requieren nuevas competencias?  
¿Desaparecen algunos puestos?

### 1. Objeto

Realizar una investigación de campo para la cátedra Gestión de las Personas sobre la afectación de las nuevas tecnologías, en particular la inteligencia artificial a las organizaciones.

### 2. Hipótesis

Pueden proponer diferentes hipótesis sobre estos ejes de trabajo: lo que opinan los empleados, como se ven los gerentes, lo que dice la bibliografía...

- Cada nueva tecnología que aparece trae su propia ola de reorganización de la estructura empresarial, para sacarle el mayor provecho a las herramientas
- Puestos que desaparecen y que crea la inteligencia artificial
- Podemos predecir el futuro laboral?
- Adaptación a la transformación digital
- análisis de datos, eficientización de los procesos, cuidado de personas y del ambiente parecen ser áreas de desarrollo

### 3. Marco teórico:

Relevar de la bibliografía, artículos, entrevistas, se puede utilizar como punto de partida encuestas / entrevistas existentes.

4. **Metodología:** Se puede utilizar Entrevistas (al menos 5); Encuestas (al menos 80) o consulta de artículos que publiquen entrevistas u opiniones de gerentes y expertos (al menos 3)

5. **Análisis:** Es el análisis de las entrevistas y las conclusiones que surgen de la misma.

6. **Resultados:** Es la elaboración de la interpretación de lo que ha relevado en el campo, con relación a lo que indicaba la teoría y cómo resulta la hipótesis planteada

7. **Conclusiones personales:** es el aprendizaje al realizar este trabajo, sobre los contenidos y sobre la misma metodología de realización

8. **Bibliografía** Consignar la bibliografía consultada y fuentes de Internet (calificadas)

### 9. Presentación de trabajo:

- a) Enviar por mail el tema elegido y la composición del grupo de trabajo –copiando a ambos profesores- en la **semana de mayo que comienza el 4**
- b) Enviar la **hipótesis elegida y el instrumento de relevamiento (encuesta / entrevista) antes del 11 de mayo** (ese día tendremos consulta para ajustar estos temas así pueden avanzar en el trabajo en sí).
- c) **Defensa del trabajo** (presentación del grupo, en la que todos los miembros deben participar, frente al resto de la clase y profesores): **08 y 15 de junio.**